

## Programm

10. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung  
**Verfahren der Datenerhebung: Selbstverständlich, aber kritisch?**  
30. November / 1. Dezember 2012, Karl-Franzens-Universität Graz

---

### Donnerstag, 29. November 2012

---

ab 19:00 Abendessen im Restaurant Laufke, Elisabethstraße 6, 8010 Graz (von den Teilnehmenden selbst vor Ort zu bezahlen, nicht in der Tagungsgebühr inbegriffen)

---

---

### Freitag, 30. November 2012

---

8:00 – 9:00 Registrierung im ReSoWi-Zentrum der Uni Graz, Universitätsstr. 15, 8010 Graz, Gebäudeteil C–Erdgeschoss, LS 15.03

9:00 – 9:15 Begrüßung durch den Dekan der SOWI-Fakultät, o. Univ.-Prof. Dr. Wolf Rauch, Raum: HS 15.02

9:15 – 10:45 Plenums-Session  
Raum: HS 15.02, Chair: Florian Schramm

*Ingo Weller*  
(Gutet!?) Daten — woher nehmen wenn nicht stehlen: Mitarbeiterbefragungsdaten in der Personalforschung

*Wolfgang Mayrhofer*  
Der Datensatz des Cranfield Project on International Strategic Human Resource Management (Cranet) als Basis für die Comparative-HRM-Forschung

10:45 – 11:15 Kaffeepause

---

**Freitag, 30. November 2012 — Fortsetzung**

11:15 – 13:00

Paper-Vortrags-Session

Raum: LS 15.01, Chair: Ronald Hartz

*Barbara Steben, Isabel Collien, Michael Müller-Carmen, Heike Schröder*

„Age work“ in organizations. A discourse and rhetoric theory based approach to the deinstitutionalization and maintenance of age inequalities

*Thomas Steger*

Ein Klassiker gegen den Strich gebünstet... Ansichten und Einsichten zum qualitativen Interview in der Managementforschung

*Linda Amalou, Stefan Süß*

Personalcontrolling als Instrument des Personalmanagements in der Austauschbeziehung mit der Unternehmensleitung: Eine qualitative Studie auf Basis der Resource-Dependence-Theorie

Paper-Vortrags-Session

Raum: LS 15.02, Chair: Christian Hirt

*Sibylle Olbert-Bock, Roger Martin*

Individuelles Karrierehandeln im Spannungsfeld traditioneller und moderner Laufbahnen

*Denise Ewerlin*

Der Einfluss des Global Talentmanagements auf die Attraktivität eines Arbeitgebers: Eine experimentelle Untersuchung

13:00 – 13:45 Mittagspause (Buffet)

13:45 – 15:15

Plenums-Session

Raum: HS 15.02, Chair: Dorothea Alewell

*Dirk Slawka*

Experimente in der Personalwirtschaftslehre

*Stefan Liebig*

Verknüpfte Personen- und Betriebsdaten: Datenbestand, Analysepotentiale und methodische Herausforderungen bei ihrer Generierung und Nutzung

15:15 – 15:30 Kaffeepause

15:30 – 16:45

Paper-Vortrags-Session

Raum: LS 15.01, Chair: Marjaana Gunkel

*Manke Kriependorf, Hans Reifemuth, Katja Nickel,*

*Michael Grigutsch, Peter Nyhaus, Andreas Tecklenburg*

Erfassung rollenspezifischer Zielsysteme in der Expertenorganisation Krankenhaus — Entwicklung eines Modells zur Planung und Steuerung von Operationszentren

*Simon Dischner, Stefan Süß*

Was beeinflusst die Befolgung von Regeln in Organisationen? Eine szenariobasierte Experimentalstudie

Round-Table-Session

Raum: LS 15.02, Chair: Ingo Weller

*Christian Hopp, Axel Minten, Nevena Toporova*

Zeitarbeit und Motivation — Der Einfluss von Dauer und Häufigkeit von Zeitarbeitsprojekten auf die Motivation der Zeitarbeitnehmer

*Shiva Sayah*

The effect of job insecurity on work-life conflict: An empirical analysis

16:45 – 17:30

Plenums-Session

Raum: HS 15.02, Chair: Wolfgang Mayrhofer

*Werner Nienhäuser*

Wortüber wir (nicht) forschen und warum

17:30 – 18:30 Geführter Stadt-Spaziergang zum Grazer Rathaus

18:30

Empfang des Bürgermeisters der Stadt Graz; anschließend Abendessen im Hotel Wiesler, Grieskai 4-8, 8020 Graz (in der Tagungsgebühr inbegriffen)

Samstag, 1. Dezember 2012

8:15 – 9:45	<p>Plenums-Session Raum: HS 15.02, Chair: Katharina Chudzikowski</p> <p><i>Katharina Spiess</i> Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP): Ansatzpunkte für die Personal- und Organisationsforschung</p> <p><i>Miriam Beblo</i> Der Linked Employer Employee-Datensatz (LIAB) als Basis für die Untersuchung von Entgeltunterschieden</p> <p>Kaffeepause</p>
10:00 – 11:30	<p>Plenums-Session Raum: HS 15.02, Chair: Werner Nienhäuser</p> <p><i>Ronald Hartz</i> Der „disziplinierte“ Foucault: Diskursanalyse zwischen Subversion und Normalisierung</p> <p><i>Thorsten Jochims</i> Teilnehmende Beobachtung und andere nicht-reaktive Verfahren in der Arbeitszufriedenheitsforschung</p> <p>Brunchpause</p>
11:30 – 12:00	<p>Paper-Vortrags-Session Raum: HS 15.02, Chair: Josef Scheff</p> <p><i>Alexia Meyermann</i> Antworten und Antwortqualität in Organisations-surveys</p> <p><i>Michael Schiffinger, Katharina Chudzikowski</i> Datenerhebung: theoretisch anerkannt, praktisch vernachlässigt? Eine kurze Bestandsaufnahme und Erklärungsansätze aus der Sicherheitsforschung</p>
12:00 – 13:15	<p>Paper-Vortrags-Session Raum: LS 15.01, Chair: Sibylle Olbert-Bock</p> <p><i>Astrid Reichel, Wolfgang Magrhofer, Paul Sparrow</i> Lost in variety? A passage-based framework for new forms of international work</p> <p><i>Thorsten Jochims</i> Arbeitszufriedenheit: Sackgassen, Irrwege, Auswege</p>
13:15	<p>Round-Table-Session Raum: LS 15.02, Chair: Barbara Sieben</p> <p><i>Maryama Gunkel, Christopher Schlägel</i> Culture's influence on emotional intelligence: An exploratory study</p> <p><i>Matthias Schneid, Rodrigo Isidor, Rüdiger Kabst</i> The moderating role of culture on the relationship between gender diversity and team outcomes: A meta-analysis</p> <p><i>Denise Ewerlin, Stefan Süß</i> Verbreitung und Gestaltung des Talentmanagements in deutschen Unternehmen — Eine empirische Analyse</p>

Verabschiedung und Mittagsimbiss